

FÜHRUNG BEGINNT NICHT MIT TEMPO SONDERN MIT KLARHEIT



„WIR MÜSSEN MIT DEM MARKT MITHALTEN UND IMMER SCHNELLER WERDEN.“
MIT DIESER HERAUSFORDERUNG SIND DERZEIT VIELE FÜHRUNGSKRÄFTE IN UNTERNEHMEN
KONFRONTIERT. DOCH IST EINFACH GAS GEBEN DIE RICHTIGE LÖSUNG?
WORAUF ES BEI FÜHRUNG IN KRISENZEITEN WIRKLICH ANKOMMT.

EIN BERICHT VON **OLIVER STRASS**

K

KLARHEIT SCHLÄGT GESCHWINDIGKEIT, ZUMINDEST AM ANFANG.

Die aktuelle wirtschaftliche Lage ist für viele Unternehmen schwierig. Täglich lesen wir in den Schlagzeilen von steigenden Energiepreisen, volatilen Märkten und geopolitischen Verschiebungen. Da scheint eines offensichtlich: Geschwindigkeit ist ein entscheidender Erfolgsfaktor. Dem stimme ich grundsätzlich zu, aber Geschwindigkeit ist nicht der einzige Erfolgsfaktor. Und vor allem nicht der erste. Denn wer schnell läuft, ohne zu wissen, wohin, läuft nur schneller in die falsche Richtung.

In vielen Unternehmen beobachte ich derzeit ein ähnliches Muster: Die Herausforderungen sind bekannt, die Daten liegen vor, die Strategien sind diskutiert. Und trotzdem passiert zu wenig. Warum? Weil Klarheit fehlt.

- **KLARHEIT DARÜBER, WAS JETZT WIRKLICH PRIORITÄT HAT**
- **KLARHEIT DARÜBER, WER ENTSCHIEDET**
- **KLARHEIT DARÜBER, WAS BEWUSST NICHT GEMACHT WIRD**

„Wer schnell läuft, ohne zu wissen, wohin, läuft nur schneller in die falsche Richtung.“

Ohne diese Klarheit entsteht genau das, was viele in ihren Unternehmen aktuell erleben: verzögerte Entscheidungen, Abstimmungsschleifen, operative Reibung. Oder anders gesagt: Viel Bewegung, aber wenig Wirkung. Lassen Sie uns dem auf den Grund gehen.

DIE ILLUSION DER PERFEKTEN ENTSCHEIDUNG

Die Unsicherheit im Markt führt in vielen Führungsetagen zu Vorsicht. Dann werden Investitionen verschoben und Entscheidungen vertagt, alles mit dem Ziel, Risiken möglichst zu vermeiden oder zu minimieren. Das ist zwar nachvollziehbar, aber auf lange Sicht gefährlich. Denn in einer Welt, in der sich Rahmenbedingungen laufend ändern, gibt es keine perfekten Entscheidungen mehr (wenn es sie denn je gegeben hat).

Es gibt nur noch klare Entscheidungen. Und die machen den wesentlichen Unterschied. Unternehmen, die aktuell erfolgreich sind, haben nicht mehr Informationen als andere. Sie haben nur klarere Prioritäten und die Führungskräfte den Mut, auch danach zu handeln.

KOMPLEXITÄT NIMMT ZU, KLARHEIT WIRD ZUR FÜHRUNGSAUFGABE

Heutzutage haben Unternehmen viele Optionen, etwa durch neue Handelsabkommen, unterschiedliche Lieferketten etc. Doch mehr Optionen sind oft gleichbedeutend mit weniger Orientierung. Nicht umsonst gibt es die sprichwörtliche „Qual der Wahl“. Und mehr Möglichkeiten bedeuten auch nicht automatisch bessere Entscheidungen. Im Gegenteil: Ohne klare Führung steigt die Gefahr, sich zu verzetteln. Die Fähigkeit, die von modernen Führungskräften in solch einem komplexen Marktumfeld verlangt wird, ist daher nicht mehr nur Analyse, sondern vor allem Prioritätensetzung.

Dabei gilt es zu entscheiden:

- Was zahlt kurzfristig auf Stabilität ein? Denken Sie an den Grundsatz „Wichtiges vor Dringendem“ und verfallen Sie nicht in blinden Aktionismus. Behalten Sie trotz allem die Strategie im Auge.
- Wo entsteht ein echter Hebel? Identifizieren Sie den größten Bremsklotz und arbeiten Sie gezielt daran.

„Erst wenn klar ist, was zu tun ist, kann Geschwindigkeit ihre volle Wirkung entfalten

- Was lassen wir bewusst liegen? Perfektionismus hat in Krisenzeiten keinen Platz. In unsicheren Zeiten ist „gut genug“ oft besser als „perfekt, aber zu spät“.

Eines muss Ihnen bewusst sein: Klarheit bedeutet hier auch, Entscheidungen zu treffen, die nicht allen gefallen werden.

GESCHWINDIGKEIT ENTSTEHT AUS KLARHEIT, NICHT UMGEKEHRT

In vielen Unternehmen wird aktuell versucht, die Geschwindigkeit zu erhöhen, um mit dem Markt und den Entwicklungen Schritt zu halten. Sie kennen es vielleicht aus Ihrem Alltag: mehr Meetings, mehr Reports, mehr Abstimmungen. Das Ergebnis ist jedoch oft das Gegenteil.

Denn echte Geschwindigkeit entsteht erst dann, **wenn ...**

... **Entscheidungen** dort getroffen werden, wo sie hingehören. Legen Sie zuerst fest, wer entscheidet, danach erst, was entschieden wird.

... **Ziele** verständlich und widerspruchsfrei sind. Setzen Sie maximal 3 bis 5 Top-Prioritäten und verfolgen Sie diese konsequent.

... **Verantwortlichkeiten** eindeutig geregelt sind. Hier gilt das Motto „One face to the topic“: Für jedes Thema gibt es genau eine verantwortliche Person.

Dann passiert etwas Spannendes: Organisationen werden automatisch schneller, ohne dabei hektisch zu werden. Geschwindigkeit ist also so etwas wie eine natürliche Folge von Klarheit.

DIE ROLLE VON FÜHRUNGSKRÄFTEN: ORIENTIERUNG GEBEN

Die Rolle der Führung ändert sich immer in schwierigen Zeiten. Dann geht es weniger darum, alle Antworten zu kennen, sondern mehr darum, dem Team Orientierung zu geben. Was bedeutet das konkret?

- Entscheidungen ermöglichen, nicht verzögern: Lieber eine klare Entscheidung heute als eine perfekte nächste Woche

„Durch Klarheit werden Organisationen automatisch schneller, ohne dabei hektisch zu werden.“

- Komplexität reduzieren, nicht erhöhen.
- Fokus schaffen, nicht neue Themen eröffnen: Top-3-Themen definieren und diese priorisieren.

Oder etwas pointierter: Führung heißt heute: Dinge klar machen, bevor man sie schnell macht.

FAZIT: DER ENGPASS IST NICHT DIE GESCHWINDIGKEIT, SONDERN KLARHEIT.

Schauen wir der Wahrheit ins Auge: Die aktuellen Herausforderungen sind real. Und wenn wir einen Blick in die Zukunft wagen, können wir davon ausgehen, dass die Unsicherheiten uns noch eine Weile begleiten werden. Aus meiner jahrelangen Erfahrung kann ich sagen: Der größte Unterschied zwischen Unternehmen zeigt sich nicht in der Strategie. Und auch nicht im Tempo an sich. Sondern in der Klarheit der Führung.

Denn erst wenn klar ist, was zu tun ist, kann Geschwindigkeit ihre Wirkung entfalten. Und genau hier beginnt Führung.

ÜBER OLIVER STRASS

Zertifizierter Interim Manager, Finanzexperte und externer CFO mit mehr als 25 erfolgreichen Mandaten sowie Gründer und Managing Partner von dieSaremas, einer der führenden Finance-Interim-Plattformen im DACH-Raum. Oliver Strass unterstützt Organisationen in kritischen Phasen, beschleunigt Vorhaben und sorgt dafür, dass gesteckte Ziele konsequent umgesetzt werden.

Als Finance-Interim-Manager überzeugt er durch Pragmatismus & Hands-on-Mentalität, wie zahlreiche langjährige Kundenbeziehungen bestätigen. Wo Managementressourcen knapp sind oder spezielles Know-how fehlt, übernimmt Oliver Strass Verantwortung und schafft Ergebnisse, die absolut überzeugen.

o.strass@diesaremas.com
www.diesaremas.com